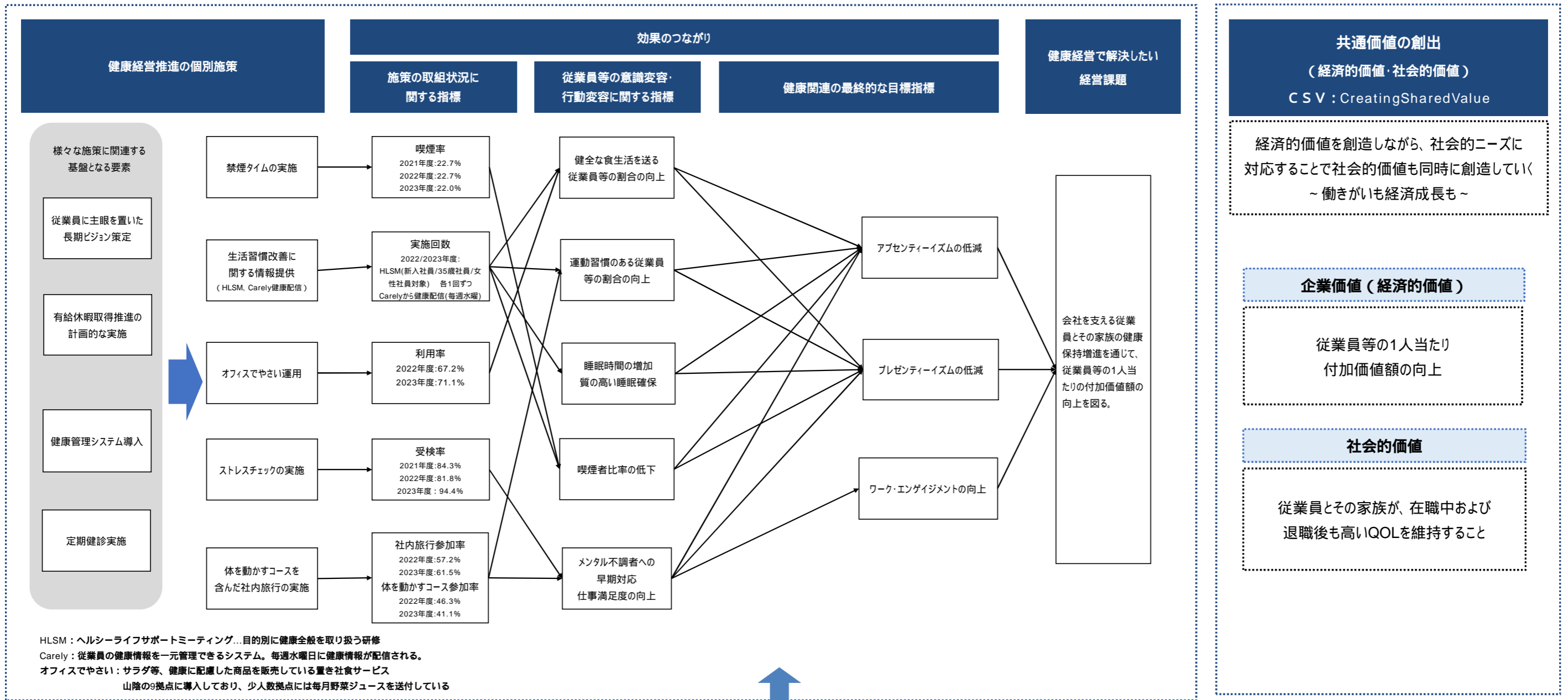


【山陰酸素工業株式会社 健康経営戦略マップ2024】



HLSM：ヘルシーライフサポートミーティング...目的別に健康全般を取り扱う研修
 Carely：従業員の健康情報を一元管理できるシステム。毎週水曜日に健康情報が配信される。
 オフィスでやさい：サラダ等、健康に配慮した商品を販売している置き社食サービス
 山陰の9拠点に導入しており、少人数拠点には毎月野菜ジュースを送付している

個別施策の効果測定に関連する要素

KPI			パフォーマンス指標		
禁煙チャレンジ 喫煙率推移	ヘルシーライフサポートミーティング開催回数	ストレスチェック受検率	傷病有休使用日数 1 2022年度:64日 2023年度:141日 (アブセンティーズム)	ディープサーベイ 従業員の睡眠の状況を測る設問の回答結果 3 2023年6月: 56.81点 2023年12月: 57.66点 2024年6月: 58.71点 (プレゼンティーズム)	ストレスチェック分析結果 4 「仕事に満足だ」の平均得点 2022年度: 2.2点 2023年度: 2.3点 「働きがいのある仕事だ」の平均得点 2022年度: 2.0点 2023年度: 2.1点 (ワーク・エンゲイジメント)
オフィスでやさい利用率	有給休暇取得日数 残業時間	社内旅行参加率	ディープサーベイ 2 エンゲージメントを測る設問の回答結果 2023年6月: 61.08点 2023年12月: 60.97点 2024年6月: 61.29点 (ワーク・エンゲイジメント)	事故・トラブル件数 (プレゼンティーズム)	

- 1 新型コロナ等の感染症での使用を除いた日数をカウント
測定人数...全社員(正社員のみ)、回答率...100%
- 2 半年に一度実施しているディープサーベイにて、業務のやりがい・組織への貢献・上司/同僚との関係等の「エンゲージメント」を測る設問の回答結果をまとめて評価した点数(100点満点)
2023年12月:測定人数...354名、回答率...94.4%(サーベイの回答率)
- 3 半年に一度実施しているディープサーベイにて、十分に眠れているか等の従業員の睡眠状況を測る設問の回答結果をまとめて評価した点数(100点満点)
2023年12月:測定人数...354名、回答率...94.4%(サーベイの回答率)
- 4 ストレスチェックの回答を数値に変換し、平均点を計算。
4点満点で、高得点ほど不満足を表す。